

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Praktijkonderwijs Zutphen

## Voorwoord

Fijn dat u de moeite neemt om het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad te lezen. In dit verslag zullen wij het woord Medezeggenschapsraad afkorten tot MR. Ook dit jaar heeft de MR een bijdrage geleverd aan onderwerpen die de school betreffen. In dit jaarverslag een weergave van de medezeggenschap van Praktijkonderwijs Zutphen van jan 23 – juli 23 (het laatste gedeelte van schooljaar 22-23).

Misschien heeft u na het lezen van ons jaarverslag nog vragen. U kunt deze vragen altijd aan ons stellen bij voorkeur per e-mail aan [mr@praktijkonderwijszutphen.nl](mailto:mr@praktijkonderwijszutphen.nl) of persoonlijk tijdens een MR-vergadering. Deze vergaderingen zijn openbaar. Dat betekent dat iedereen een vergadering mag bijwonen als toehoorder. Als u vragen heeft, kunt u deze aan het einde van de vergadering stellen.

U kunt zich aanmelden voor het bijwonen van de vergadering via het bovenstaande emailadres.

Namens de MR,

Ineke van der Plas

## 1. Medezeggenschapsraad Praktijkonderwijs Zutphen

### 1.1. Algemeen

De MR bestaat uit 5 personen, waarbinnen twee geledingen functioneren, te weten: de oudergeleding en de personeelsgeleding. De leden van de MR hebben zitting voor een periode van drie jaar.

### 1.2. Samenstelling

#### **Personeelsgeleding:**

Ineke van der Plas *Voorzitter*

Tyske van der Hoogte *secretaris*

#### **Oudergeleding**

Ivo Terpstra

Erik Frielink

Renske de Groot

Per 31-07-23 heeft Ivo Terpstra na 5 jaar afscheid genomen van de MR.

#### **Bestuur/ Directie**

Anne-Marie Molleman

#### **Gezamenlijk Medezeggenschapsraad**

Erik Frielink en Ineke van der Plas vertegenwoordigen Praktijkonderwijs Zutphen in de gezamenlijke medezeggenschapsraad van Achterhoek VO.

Dit gremium vergadert ongeveer 6x per jaar en organiseert daarnaast 2 studiedagen in samenwerking met de beide bestuurders. De raad van toezicht neemt 1x per jaar deel en houdt op die manier ook fysiek contact met haar achterban.

De notulen van de GMR-vergaderingen worden nog niet besproken in de MR-vergaderingen. Het voornemen is dit wel te gaan invoeren.

#### **Ondersteuningsplanraad**

Met het oog op Passend Onderwijs hebben nemen maken we deel uit van de OPR Samenwerkingsverband regio Zutphen. Dit medezeggenschapsorgaan is gesprekspartner voor het bestuur van het samenwerkingsverband en omstreken.

Er is de vraag gesteld of er een ouder vanuit de OKR of de MR hieraan wilt deelnemen.

## 2. Vergaderingen

We komen als MR 5/6 X per jaar bijeen. De personeelsgeleding komt ongeveer 5/6 X per jaar bijeen. Als nodig is vaker.

Kern van ons handelen in het afgelopen schooljaar, was pro-actief en in open communicatie met de schoolleiding de verschillende belangrijke zaken te bespreken. We hebben in de schoolleiding een goede partner gevonden, waarmee we die gesprekken konden aangaan. De volledige MR heeft ervoor gekozen om de directie bij de gehele vergadering aanwezig te laten zijn. Indien er tijd nodig is om gezamenlijk te overleggen wordt dit aangeven.

### 3. Activiteiten MR

#### 3.1. Beschrijving

- Er is een lunchafpraak geweest met de leerlingenraad en een ouder van de OKR en de MR. Namens de MR was Ivo Terpstra aanwezig.

#### 3.2. Instemming en advies

De MR is een belangrijk orgaan binnen de school. De MR heeft onder andere een instemmingsrecht en advies recht. Deze zijn weergegeven in de wet op medezeggenschap op scholen. Op onderstaande onderwerpen heeft de MR respectievelijk instemming en advies gegeven.

Instemming jan 23 t/m juli 23

Het afgelopen schooljaar hebben we als MR positieve instemming gegeven op:

- Vakantieplanning Praktijkonderwijs Zutphen
- Schoolgids door de oudergeleding
- Afschaffing vrijwillige ouderbijdrage, wordt nu per activiteit een bijdrage gevraagd

### 4. Speerpunten 2023

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijkse terugkerende zaken zoals het formatieplan en de begroting heeft de toekomst onze zorg.

De komende jaren zal ook Praktijkonderwijs Zutphen te maken krijgen met de demografische krimp, de gevolgen van passend onderwijs en de gevolgen daarvan op het leerlingenaantal en de financiën.

Speerpunten 2023

- Collectieve middelen werkdrukvermindering
- Professionalisering PMR

## 5. Slotwoord

Vanzelfsprekend zullen die veranderingen de aandacht hebben van de MR. De MR kijkt terug op een constructieve samenwerking met de directie en deze wordt komend schooljaar ook op deze manier voortgezet.

Tenslotte: Als MR hebben wij het voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. En ons nog verder te ontwikkelen / te professionaliseren. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. Aarzel daarom dus niet om ons aan te spreken of uw opmerkingen en vragen aan ons te mailen. Dit kan individueel bij elk van de leden.